



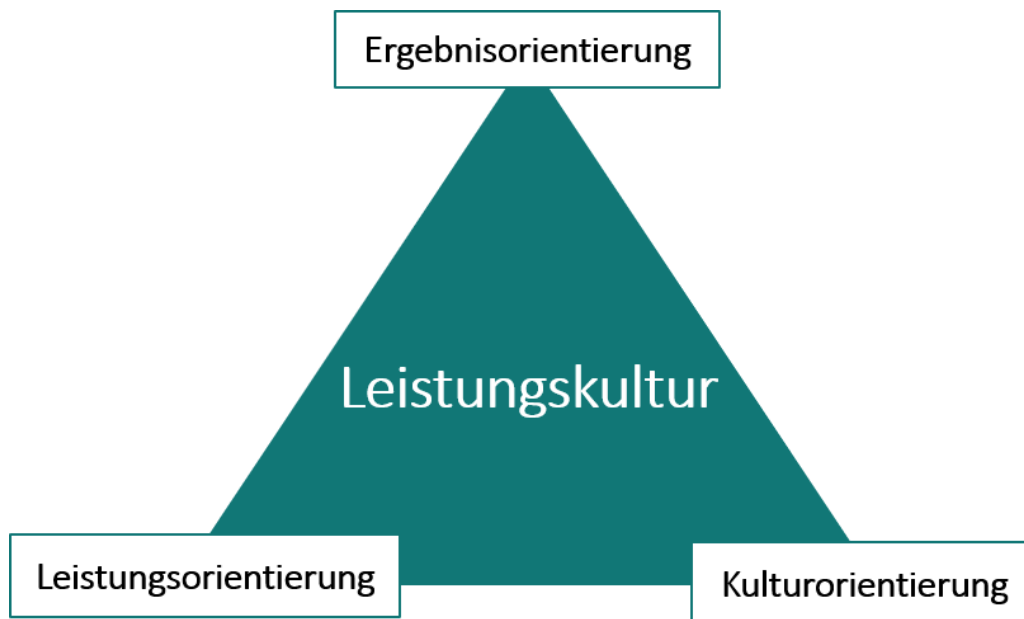
Leistungskulturspiegel

LKS-P

Auswertungsbericht für
[Vorname] [Nachname]

DIE PHILOSOPHIE DER LEISTUNGSKULTUR

Leistungskultur ist kein Management Tool, wie auch Unternehmenskultur kein Tool ist.
Leistungskultur wird an konkretem Leben einiger Parameter in einer Organisation erkennbar.



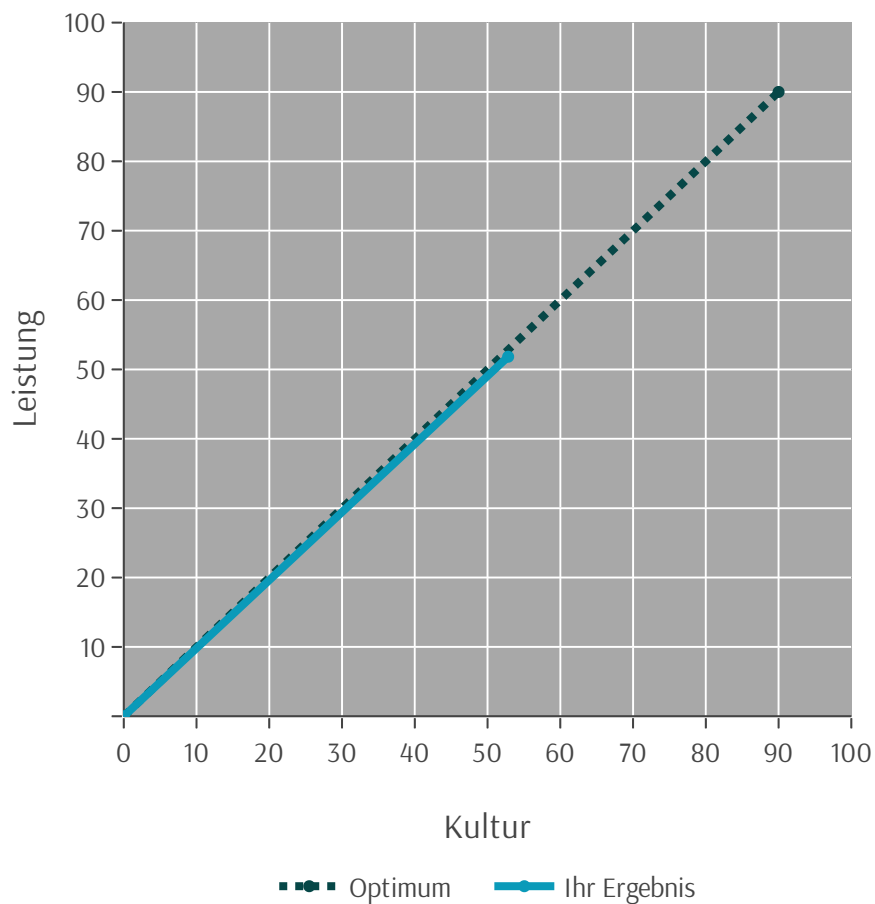
Im Leistungskulturdreieck sind Leistung und Kultur als Fundament, Ergebnis als anzustrebende Zielerreichung dargestellt. Hard Facts und Soft Facts sind gleichermaßen wichtig für die Ergebnissicherung in einer Leistungskultur basierten Organisation. Auf „Ziele“, „Prozesse“, „Tools“ als harte Faktoren kann ebenso wenig verzichtet werden wie auf „Werte“, „Vertrauen“, „Kommunikation“, „Atmosphäre“ als weiche Faktoren. Aus der Grafik wird ersichtlich, dass Leistung und Kultur die Säulen des Ergebnisstrebens sind.

Leistungskultur ist anders gesagt „Leistung aus Kultur“. Eine gesunde Unternehmenskultur ist der Nährboden für die Leistungsentfaltung von Menschen. Jede Störung, die Menschen mit der Kultur eines Unternehmens oder in Beziehungen empfinden, ist ein negativer Faktor für Leistungsmotivation und Leistungsfähigkeit. Jede Störung der Leistungsfähigkeit innerhalb eines Unternehmens oder einer Beziehung benachteiligt das Unternehmen im Wettbewerb.

LEISTUNGSKULTURSPIEGEL

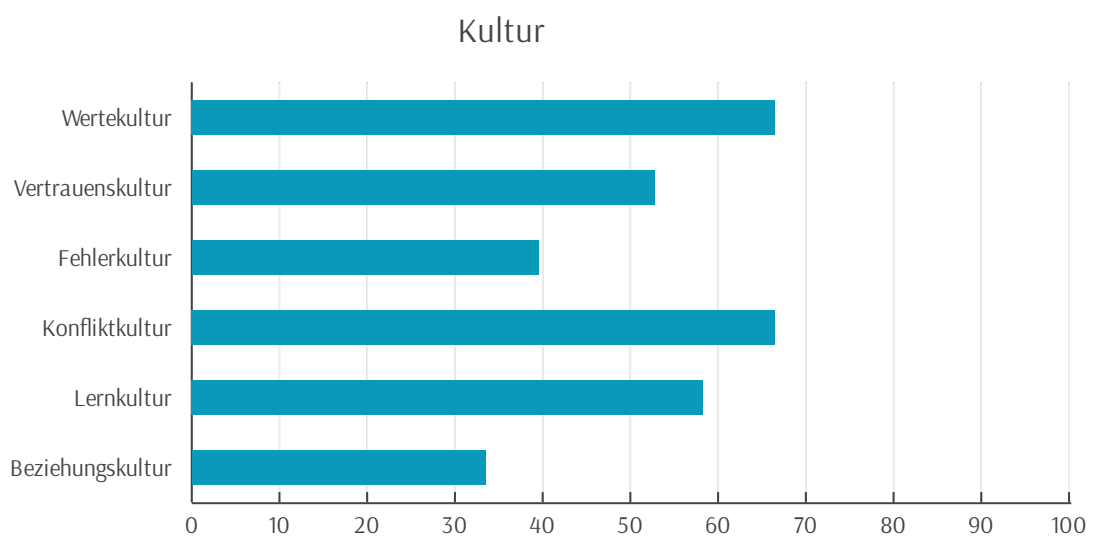
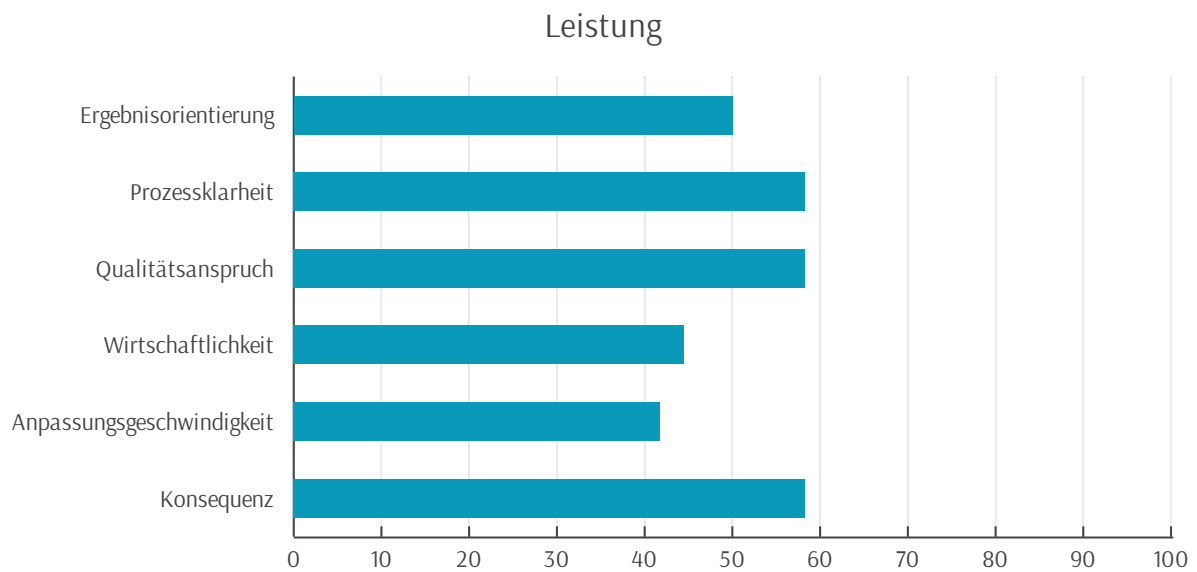
Ergebnis im Überblick

Die Grafik zeigt Ihnen die Ausprägung des Verhältnisses im Unternehmen bezogen auf Leistung und Kultur. Die Zahlen drücken Prozentwerte aus. 90 ist ein exzellenter Wert. 60 ist ein Signal für Veränderungsnotwendigkeit.



LEISTUNGSKULTURSPIEGEL

Ergebnis im Detail



KONTAKT

Der Leistungskulturspiegel-P (LKS-P) wurde von der SAAMAN GmbH unter der Federführung von Wolfgang Saaman entwickelt.

SAAMAN GmbH
Merowinger Straße 5
79285 Ebringen

Tel. +49 7664-61399-44
E-Mail: om@saaman.de

Weitere Informationen und Anregungen erhalten Sie unter <https://www.saaman.de>