



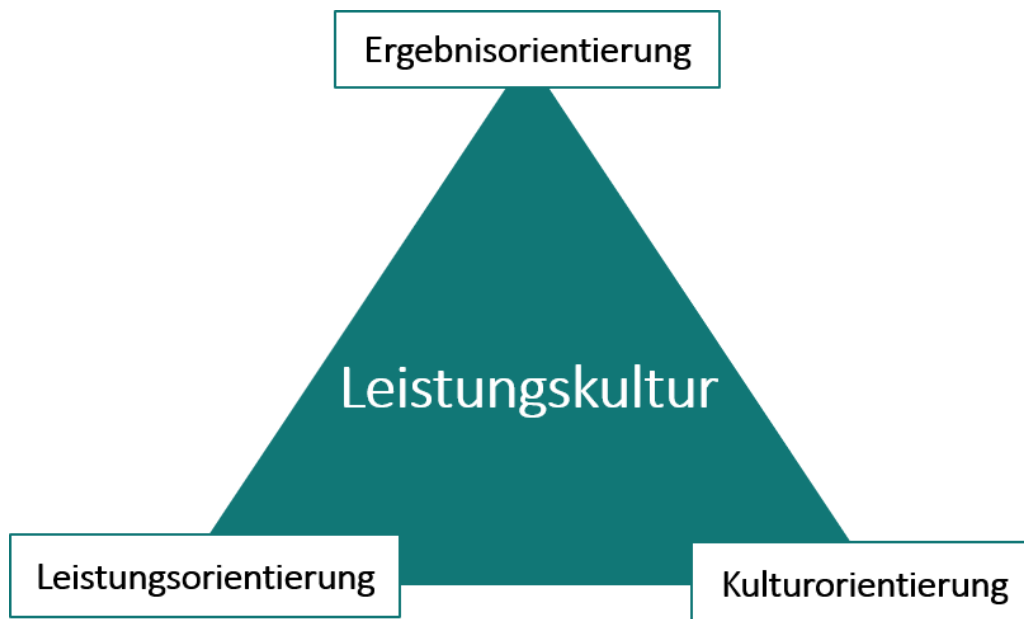
# Leistungskulturspiegel

LKS

Persönlicher Auswertungsbericht für  
[Vorname] [Nachname]

# DIE PHILOSOPHIE DER LEISTUNGSKULTUR

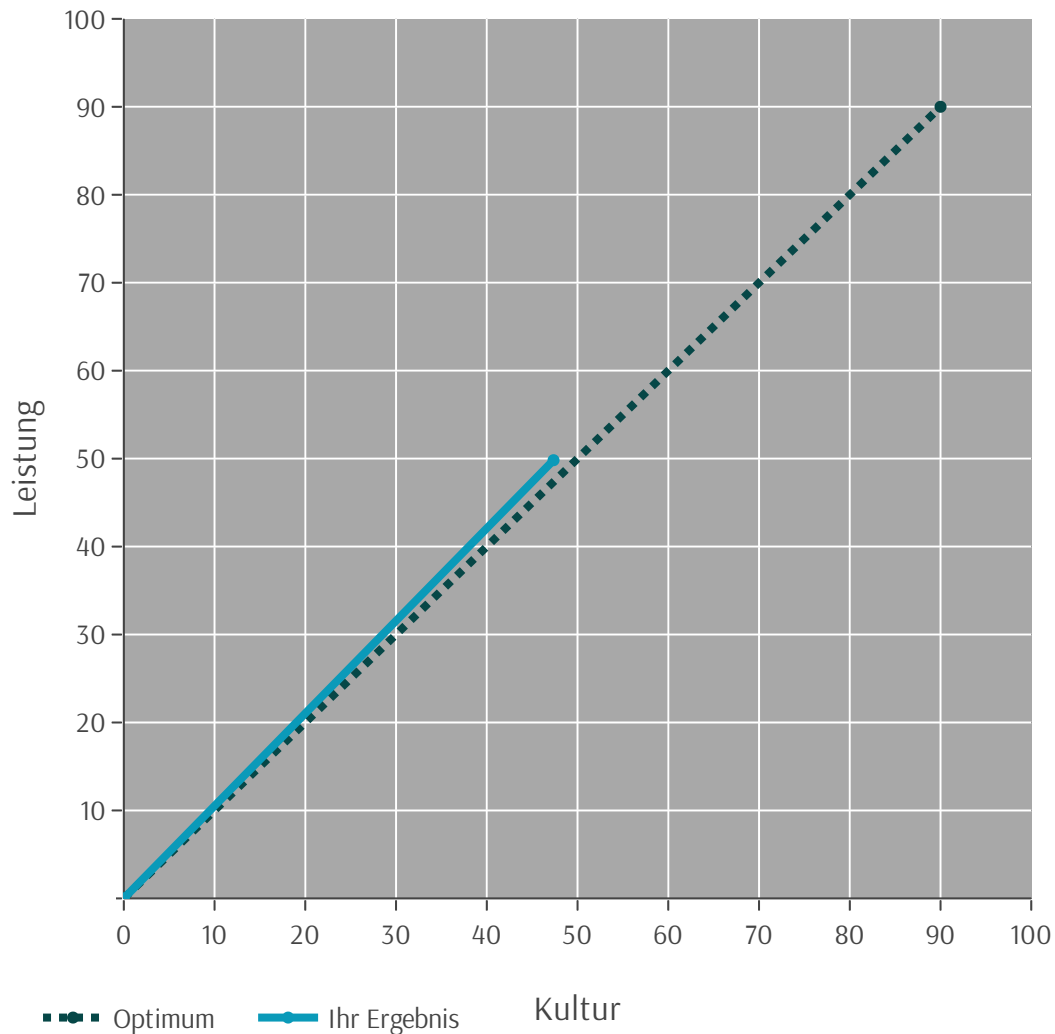
Leistungskultur ist kein Management Tool, wie auch Unternehmenskultur kein Tool ist.  
Leistungskultur wird an konkretem Leben einiger Parameter in einer Organisation erkennbar.



Im Leistungskultur-Dreieck sind Leistung und Kultur als Fundament, Ergebnis als anzustrebende Zielerreichung dargestellt. Hard Facts und Soft Facts sind gleichermaßen wichtig für die Ergebnissicherung in einer Leistungskultur basierten Organisation. Auf „Ziele“, „Strategie“, „Prozesse“, „Tools“ als harte Faktoren kann ebenso wenig verzichtet werden wie auf „Werte“, „Vertrauen“, „Kommunikation“, „Atmosphäre“ als weiche Faktoren. Aus der Grafik wird ersichtlich, dass Leistung und Kultur die Säulen des Ergebnisstrebens sind.

Leistungskultur ist noch präziser gesagt „Leistung aus Kultur“. Eine gesunde Unternehmenskultur ist der Nährboden für die Leistungsentfaltung von Menschen. Warum erlebt man Menschen in Ausübung ihres Hobbys nicht als Minderleister? Weil sie sich dort atmosphärisch wohlfühlen und ihre Potenziale ausspielen dürfen. Auf einer solchen Grundlage entwickelt sich die Leistungsfähigkeit eines Menschen auch in der Arbeitswelt am besten. Umgekehrt wird aus jeder Störung mit der Unternehmens- oder Führungskultur schnell eine Leistungsstörung, die dem Unternehmen finanziell schadet.

# ERGEBNIS LEISTUNGSKULTURSPIEGEL

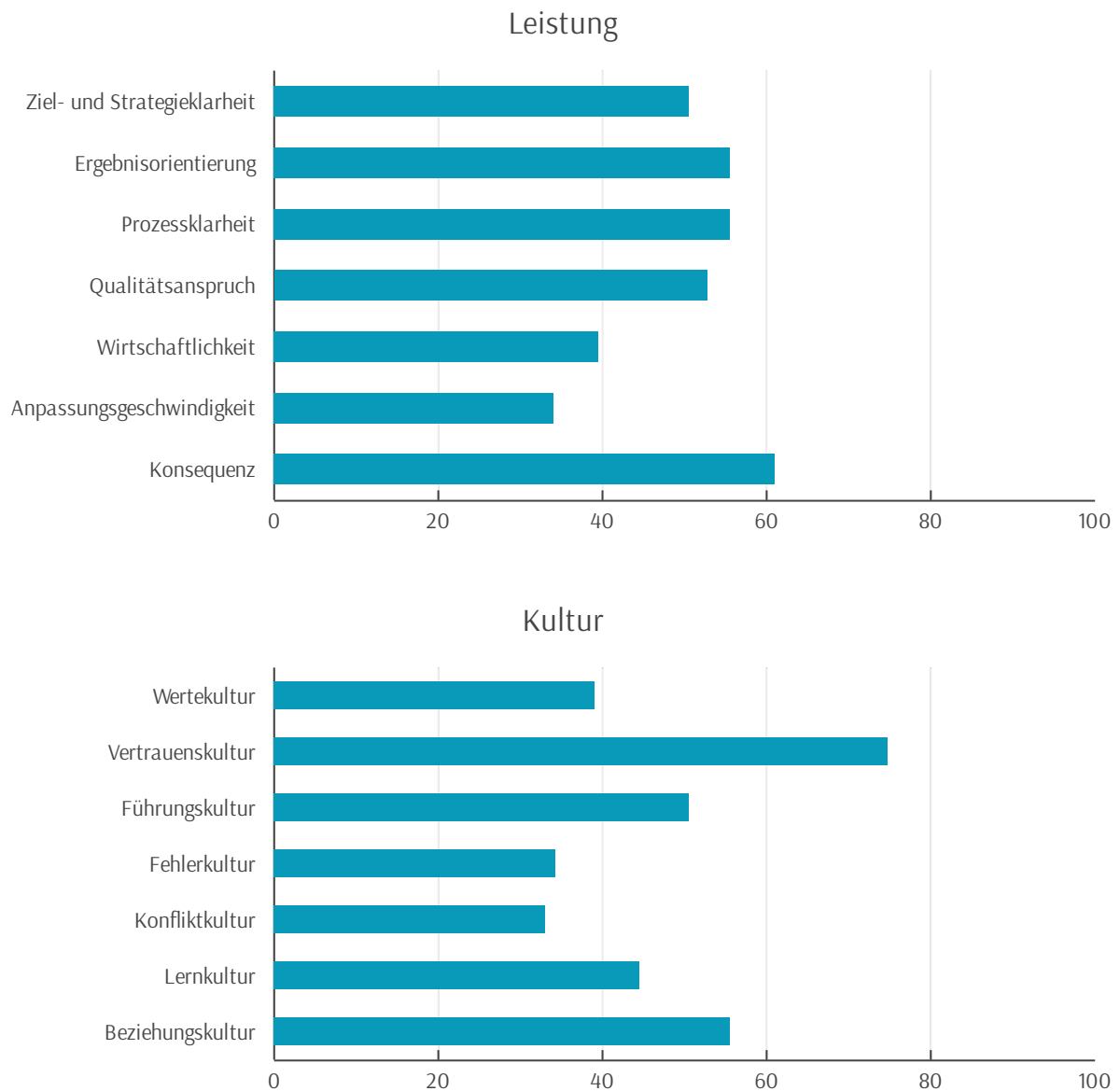


Die obere Grafik zeigt ihre aktuelle Leistungskultur an. Hierbei wurden alle Werte aus der Befragung zusammengefasst und gemittelt, damit Sie einen guten Überblick erhalten, wie stark die Leistungskultur ausgeprägt ist.

Das Maximum wäre eine Linie, die bei den Parametern Leistung und Kultur "100" ergibt. Ein Ergebnis von "90" kann man als Optimum bezeichnen. Unterhalb von "60" ist deutlicher "Veränderungsbedarf" gegeben.

Das Schema bildet auch ab, ob jemand eher auf Leistung oder eher auf Kultur ausgerichtet ist.

# ERGEBNIS LEISTUNGSKULTURSPIEGEL IM DETAIL



Die Grafik zeigt Ihnen die Ausprägung der Leistungskultur im Überblick. In dieser Grafik wird Ihnen jeder Faktor von Leistung und Kultur im Detail gezeigt. Hierbei gilt genau wie in der Übersichtsgrafik, dass ein Wert unter 60 auf Veränderungsbedarf hinweist.

Die Erläuterung der einzelnen Faktoren befindet sich auf der nächsten Seite..

# KONTAKT

Der Leistungskulturspiegel wurde von der SAAMAN GmbH unter der Federführung von Prof. Dr. Wolfgang Saaman entwickelt.

SAAMAN GmbH  
Munzinger Straße 5 a  
79111 Freiburg i. Br.

Tel. +49 761 21680-0  
E-Mail: [om@saaman.de](mailto:om@saaman.de)

Weitere Informationen und Anregungen erhalten Sie unter <https://www.saaman.de>