



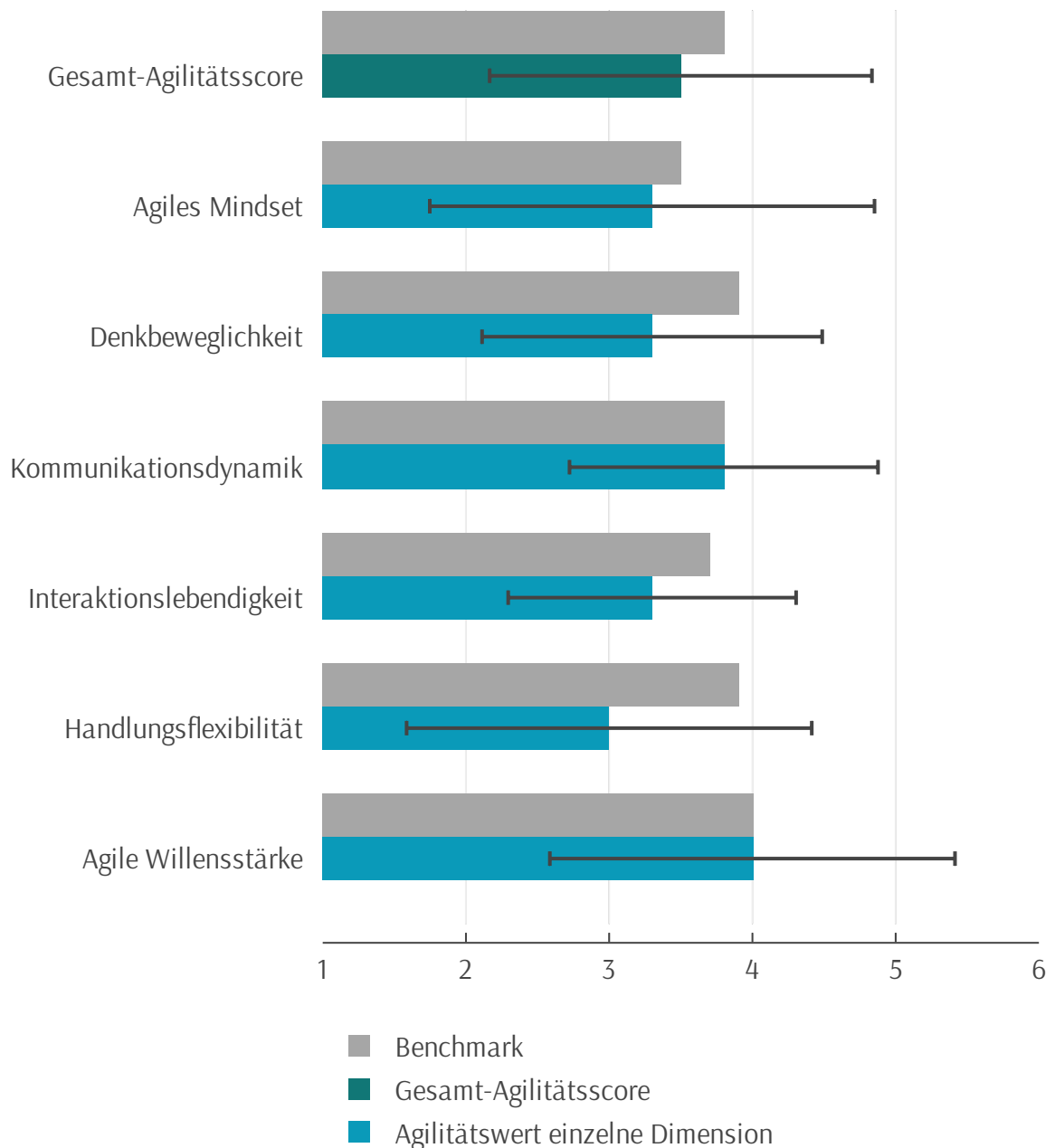
# Freiburger Agilitätsinventar

FAI 2.0

Persönlicher Auswertungsbericht für  
[Vorname] [Nachname]

# AGILITÄT: IHR PROFIL IM ÜBERBLICK

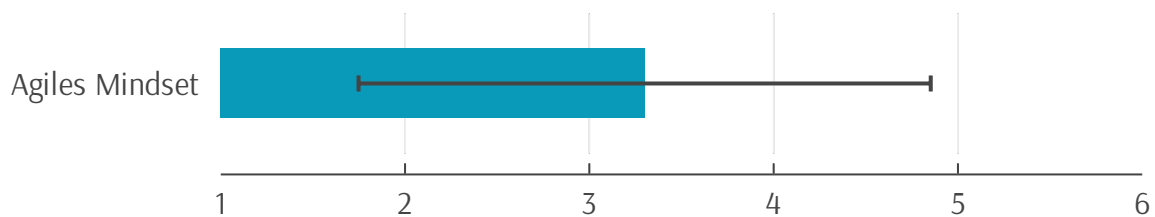
Der dunkelgrüne Balken auf dieser Seite zeigt Ihren persönlichen **Gesamt-Agilitätsscore** basierend auf Ihren 60 Antworten auf einer Skala von 1 = statisch bewahrend/wenig agil bis 6 = hochgradig agil. Der graue Balken direkt darüber zeigt Ihnen im Vergleich den Durchschnittswert (**Mittelwert**) einer **Normstichprobe** aus mehr als 1.000 Befragungen von Fach- und Führungskräften in Deutschland. Die Vergleichswerte wurden im Zeitraum von 2017 bis heute erhoben. Der durch die schwarze Linie gekennzeichnete Bereich illustriert die **mittlere Abweichung** anhand der Standardabweichung. Die sechs türkisfarbenen Balken zeigen Ihre **persönlichen Agilitätswerte auf den einzelnen Dimensionen** des FAI.



# AGILITÄT: AGILES MINDSET

## Agiles Mindset

Ein stark ausgeprägtes Agiles Mindset ist die Basis agiler Verhaltensweisen. Personen mit einer hohen Ausprägung in dieser Dimension haben eine positive Grundhaltung gegenüber Veränderungen und sind bereit, sich flexibel anzupassen und Neues auszuprobieren. Diese veränderungsbejahende Einstellung ist durch überwiegend positive Lernerfahrungen mit anpassungsfähigen Verhaltensstrategien geprägt. Charakteristisch für ein stark ausgeprägtes Agiles Mindset im Arbeitskontext ist einerseits bei Handlungen einen Big-Picture-Blick für Handlungseffekte im System zu haben und andererseits das Zielbild, zukünftig etwas Besonderes und anderes schaffen zu wollen. Eine agile Grundhaltung zeichnet sich durch Offenheit für neue Erfahrungen, Lern-, Risiko- und Veränderungsbereitschaft sowie einen starken Innovationsfokus im Denken und Handeln aus. Personen mit einem stark ausgeprägten Agilen Mindset begrüßen Überraschungen und sind bei überwiegend routinierten Arbeitsabläufen anfällig für Langeweile. Sie sehen Fehler als Chance zur Weiterentwicklung und reflektieren diese konstruktiv, um zukünftig ihr Handeln zu optimieren.



Ihr **Agiles Mindset** ist mit einem Mittelwert von **3.3** von 6 Punkten über alle sechs Agilitätsdimensionen **leicht unterdurchschnittlich** ausgeprägt.

# AGILITÄT: AGILES MINDSET

## Individuelle Stärken Ihres Agilen Mindset, die einen agilen Arbeitsstil besonders fördern:

- Sie sind ein Vordenker, der ständige Verbesserungen anstrebt.
- Sie ruhen sich nicht Vorhandenem aus, sondern optimieren vorhandene oder entwickeln neue Lösungsansätze.
- Unerwartete, bedeutsame Ereignisse motivieren Sie über neues Vorgehen nachzudenken.

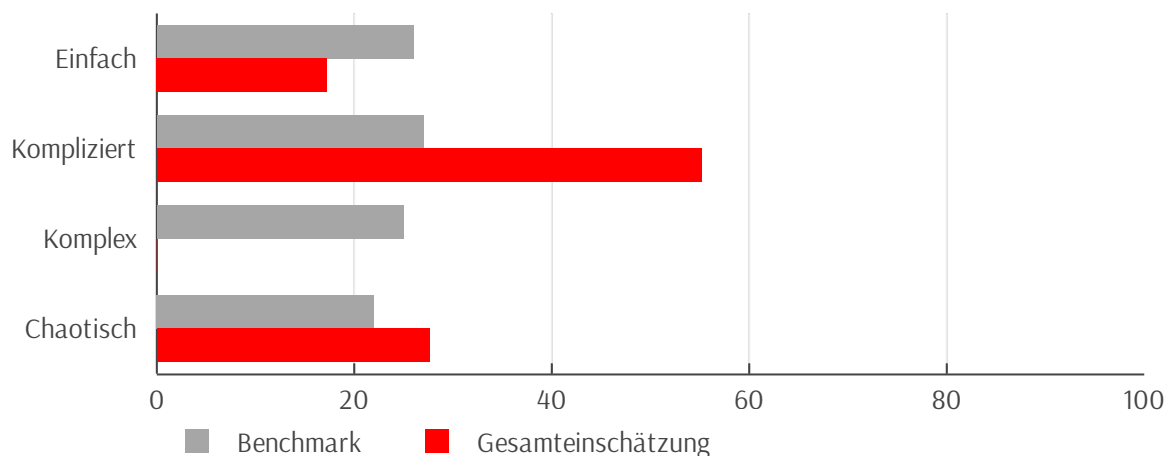
## Individuelle Schwächen Ihres Agilen Mindset, die einem agilen Arbeitsstil im Weg stehen können:

- Sie vermeiden das Risiko möglicher neuer Wege zum Erfolg und halten lieber an sicheren Optionen fest. Dadurch können Ihnen wertvolle Lernerfahrungen entgehen und Sie laufen Gefahr, Verhaltensoptionen nicht mehr optimal auf das sich ändernde Umfeld anzupassen.
- Sie üben gerne Tätigkeiten aus, die Ihnen vertraut sind, was zum Aufschieben oder zur Vermeidung von neuen Herausforderungen führen kann.
- Sie wenden gerne bewährte Vorgehensweisen oder Konzepte an. Ihr Bestreben nach Beibehaltung vorhandener Routinen kann sich negativ auf Ihre Lernbereitschaft auswirken.

# AUSWERTUNG DER HANDLUNGSUMGEBUNG

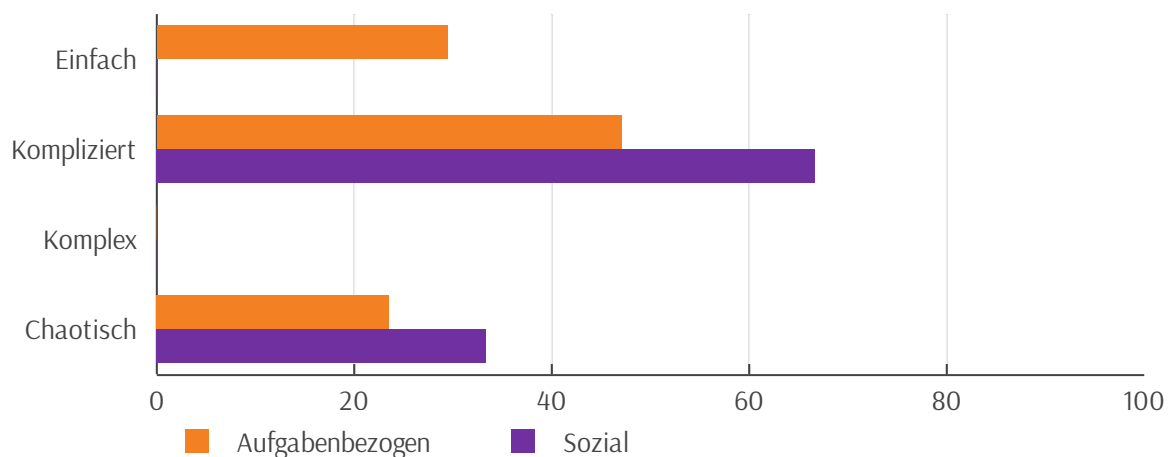
## Gesamteinschätzung Ihrer Handlungsumgebung

Die Werte im folgenden Diagramm ergeben sich aus den von Ihnen vorgenommenen zehn Einschätzungen zu unterschiedlichen Aspekten Ihrer typischen Handlungsumgebung. Dabei haben Sie für jeden Umgebungsaspekt angegeben, in welche der vier Domänen er fällt und anschließend den Intensitätsgrad des Aspekts eingeschätzt. Die Ausprägung einer der vier Domänen kann zwischen 0 und 100 % variieren. Ein Wert von 0 bedeutet, dass diese Kontextdomäne bei Ihnen nicht im Fokus steht. Ein Wert von 100 bedeutet, dass die Domäne absolut charakteristisch ist. Es ist möglich, dass zwei oder mehr Domänen in abgestufter Ausprägung parallel Relevanz haben (z. B. wenn eine Umgebung mit 80 % als überwiegend komplex und bezüglich mancher Probleme zu 20 % als chaotisch wahrgenommen wird).



## Differenzierte Einschätzung Ihrer aufgabenbezogenen und sozialen Handlungsumgebung

Sie haben jeweils mehrere Fragen zu Ihrem aufgabenbezogenen sowie zu Ihrem sozialen Handlungsumfeld beantwortet. Die zugehörigen Antworten sind mit separaten Balken dargestellt. Dabei kann es sein, dass eine Handlungsumgebung in beiden Bereichen konsistent erlebt wird oder aber dass der VUCA-World-Charakter in einem Bereich systematisch stärker ausgeprägt ist als in dem anderen.

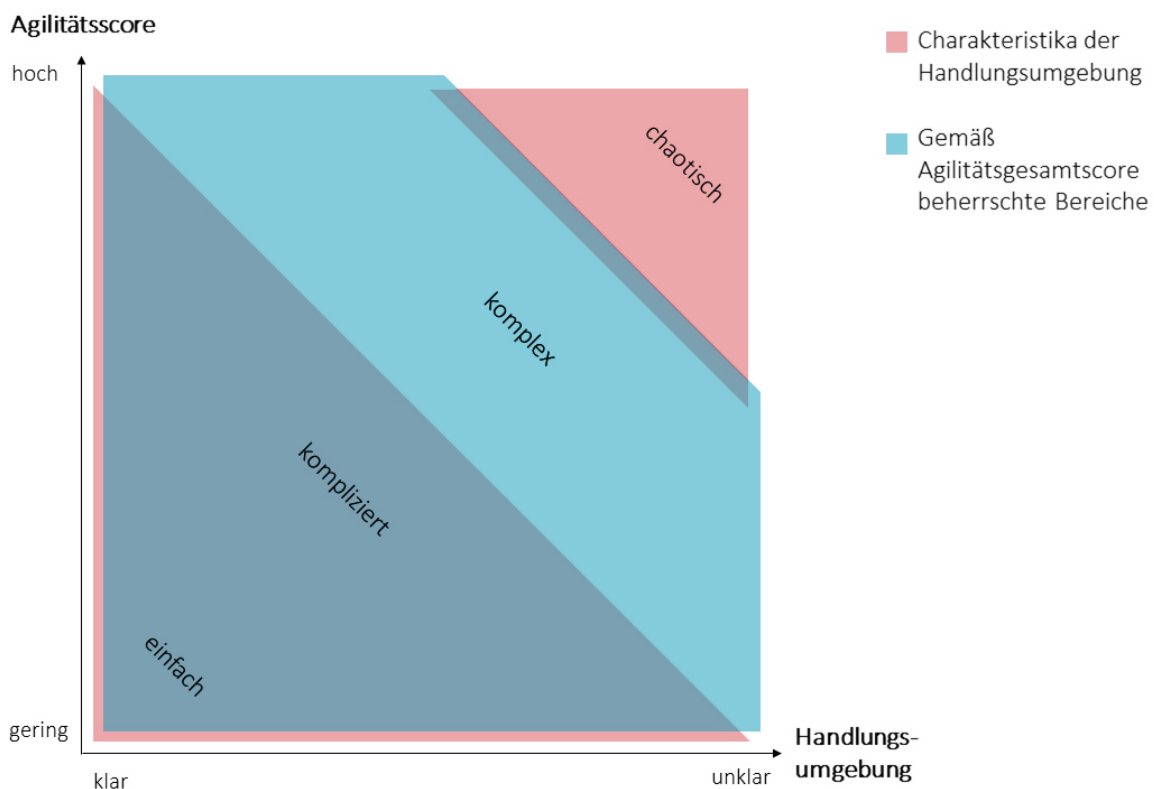


# PASSUNG IHRES AGILITÄTSPROFILS UND IHRER HANDLUNGSUMGEBUNG

## Grafischer Abgleich

In der ersten der drei folgenden Grafiken sehen Sie die Positionierung Ihrer Handlungsumgebung in den vier Komplexitätsdomänen rotflächig im Koordinatenkreuz dargestellt. Dagegen abgetragen finden Sie in Blau den Bereich der Handlungsumgebung, den Sie gemäß Ihres Gesamt-Agilitätsscores aktuell kompetent und angemessen abdecken können.

Wenn sich die beiden Flächen hundertprozentig decken, bedeutet dies, dass Sie aktuell keinen Anlass haben, Ihre agilitätsbezogenen Kompetenzen auszubauen, um Ihre Wirksamkeit im Handlungsumfeld zu erhöhen. Ist ein Teil der roten Fläche nicht deckungsgleich, deutet das darauf hin, dass Sie durch gezielte Arbeit an Ihren nicht maximal ausgeprägten Agilitätsdimensionen zu mehr Souveränität, Gelassenheit und Effektivität im Umgang mit der VUCA-World gelangen können.



## Ihr Matching-Ergebnis

Ihr Ergebnis zeigt, dass Sie über ein gewisses Maß an agilen Denk- und Handlungsansätzen verfügen, dieses jedoch zur Abdeckung der Anforderungen Ihrer Handlungsumgebung ausbaufähig ist. Um Ihre eigene Agilität zu erhöhen, können Sie sich an den Entwicklungsempfehlungen auf Seite 25 orientieren.

# ENTWICKLUNGSEMPFEHLUNGEN ZUR OPTIMIERUNG IHRES AGILEN ARBEITSSTILS

## Ihre Stärken zum effektiven Management Ihrer arbeitsrelevanten Aufgaben und Beziehungen

- Sie verfügen über ein gefestigtes Repertoire an bewährten Denk- und Verhaltensstrategien. Für bekannte und in der Vergangenheit bereits erfolgreich bewältigte aufgabenbezogene und soziale Anforderungen sind diese Strategien angemessen. Darüber hinaus sind Sie teilweise auch bereit, Neues auszuprobieren, um sich an zukünftige Veränderungen anzupassen.
- Ihre Grundhaltung, mit der Sie an komplexe und neuartige Fragestellungen herangehen, ist von ehrgeizigen Zielsetzungen, dem Wunsch, Neuartiges zu schaffen und einer großen Neugier und Lernbereitschaft geprägt. Dies sind wesentliche Eigenschaften eines Agilen Mindsets.
- Sie leben einen kooperativen, auf gemeinsamen Erfolg und flexible Zusammenarbeit ausgerichteten Arbeitsstil vor. Es gelingt Ihnen häufig Synergien zu erzeugen durch proaktiven Wissensaustausch, flexible Interaktionssteuerung und Unterstützung.
- Ihnen gelingt es situationangepasst - und adressatengerecht zu kommunizieren und dabei lebhaft und motivierend auf andere zu wirken. Das bringt Dynamik in Gesprächssituationen und fördert positive Veränderungen.

# KONTAKT

Das Freiburger Agilitätsinventar FAI 2.0 wurde durch die SAAMAN GmbH entwickelt.

SAAMAN GmbH  
Munzinger Straße 5 a  
79111 Freiburg i. Br.

Tel. +49 761 21680-0  
E-Mail: [om@saaman.de](mailto:om@saaman.de)

Weitere Informationen und Anregungen zu den Themen Agilität und persönliche Kompetenzentwicklung erhalten Sie unter <https://www.saaman.de>